

Wir suchen
Sie!

HSG

Die **HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH** ist eine 100% Tochter der Flughafen Stuttgart GmbH und zugleich **größter Einzelhändler am Stuttgart Airport**. Neben dem klassischen **Duty-Free-Geschäftsbereich** betreibt die HSG auch diverse **Fashion- und Convenience-Shops** sowie einen **Gastronomie-Bereich**.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Sie in Vollzeit, als

HR Business Partner (m/w/d)

unbefristet

Ihre Aufgaben

- In Ihrem Aufgabengebiet liegt die **Betreuung und Beratung in allen personalrechtlichen Vorgängen**. Außerdem sind Sie ein kompetenter und proaktiver Ansprechpartner für die Geschäftsführung und Führungskräfte.
- In Ihrer Verantwortlichkeit liegt die **Weiterentwicklung der Servicequalität** sowie die **Optimierung der HR-Prozesse**.
- Sie steuern den **gesamten Recruitingprozess** von der Stellenausschreibung bis zur Einstellung.
- Sie sind **vertrauensvoller Ansprechpartner** unseres **Betriebsrats**.
- Sie unterstützen bei Bedarf unsere Führungskräfte im **Führen von Mitarbeitergesprächen** jeglicher Art.
- In Ihrem Alltag wirken Sie an verschiedenen HR-Projekten in den Bereichen Personalentwicklung, Employer Branding, o.Ä. mit.
- Sie übernehmen die **Personalplanung- sowie das Personalcontrolling** und berichten damit an die Geschäftsführung.
- Sie übernehmen vertretungsweise die **Personaladministration** incl. der Lohn- und Gehaltsabrechnung.

Was Sie von uns erwarten können

- Attraktives und leistungsbezogenes Gehalt inkl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Spannende Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vergünstigte Personalverpflegung und Mitarbeitererrabatt in allen HSG-Stores
- Mitarbeiterparkplatz am Flughafen

Wir sind ein dynamisches und offenes Unternehmen und freuen uns, wenn Sie sich in der ausgeschriebenen Stelle wiederfinden. Bitte richten Sie Ihre **Bewerbung mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung an: bewerben@hsg-flughafen-stuttgart.de**

Ihr Profil

- Sie haben ein **erfolgreich abgeschlossenes Studium** mit dem **Schwerpunkt Personal** bzw. eine **abgeschlossene kaufmännische Ausbildung** mit Weiterbildung zum **Personalkaufmann** ^(m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Sie bringen 2-3 Jahre generalistische HR-Erfahrung mit.
- Ihre Kenntnisse im **Arbeitsrecht** sind vertieft und Sie haben Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit einem Betriebsrat.
- Ihre **zuverlässige, strukturierte Arbeitsweise** gepaart mit Empathie, Teamfähigkeit, kommunikativer und sozialer Kompetenz zeichnet Sie aus.
- Regelmäßiges Erstellen von **Statistiken, Auswertungen, Reports** sind Ihnen nicht fremd.
- **Überzeugungsvermögen sowie Verhandlungsgeschick** sind Eigenschaften, die zu Ihren Stärken gehören.
- Ihr Handeln ist durch Ihre **problemlösende Art** und Ihre Kommunikationsfähigkeit geprägt.
- Sie haben Spaß daran, **neue Prozesse von Anfang an mitzugestalten**.